

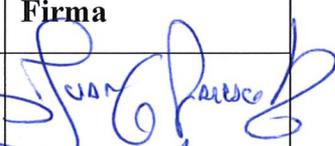
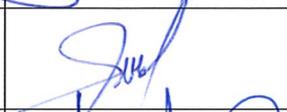
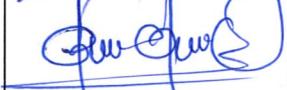
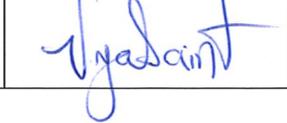
CONVOCATORIA A REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

ACTA No. 0010

En la ciudad de Nueva Loja, el 21 de mayo del dos mil veinticinco, se convoca el Órgano Colegiado Superior, a la sesión extraordinaria de carácter urgente el 23 de mayo del 2025 a las 14:00 pm, con el propósito de tratar los puntos establecidos en el siguiente orden del día:

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida.
2. Socialización y aprobación del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos**
3. Resolución.
4. Clausura.

| Nº | Nombres y apellidos | Recibido | Firma |
|----|--------------------------------|------------|---|
| 1 | PAREDES ARIAS JUAN CARLOS | 22/05/2025 |  |
| 2 | ROGEL SALAZAR JESSICA PATRICIA | 22/05/2025 |  |
| 3 | MORENO ROGEL ANDREA MARILYN | 22/05/2025 |  |
| 4 | BERZOSA VERA GILMAR ALEXANDER | 22/05/2025 |  |
| 5 | GUANOTUÑA DURAN GENESIS SILOE | 22/05/2025 |  |
| 6 | ORTEGA ERIRA VERONICA YAJAIRA | 22/05/2025 |  |

REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

ACTA No. 0010

En la ciudad de Nueva Loja, a los 23 días del mes de mayo de 2025, siendo las 14:00 horas, en sesión extraordinaria del Órgano Colegial Superior del ISTERNUL, bajo la presidencia del Rector, MSc. Juan Carlos Paredes Arias, con la asistencia de los siguientes miembros:

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida.
2. Socialización y aprobación del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos.**
3. Resolución.
4. Clausura.

1. Bienvenida:

El MSc. Juan Carlos Paredes, rector del Instituto, da la bienvenida a los miembros del Órgano Colegiado Superior, agradeciendo su asistencia y participación.

5. Socialización y aprobación del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos.**

Después de la exposición por parte del Coordinador de Investigación, sustentando el reglamento, sus partes y sus artículos, resuelve:

2. Resolución

El Órgano Colegiado Superior **aprueba** el proyecto de investigación **“Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos”**, dispone su ejecución inmediata, encarga a la Coordinación de Investigación el seguimiento y reporte de avances y a Vinculación la articulación con el GAD.

4. Clausura:

No habiendo más puntos que tratar, el MSc. Juan Carlos Paredes agradece la participación activa de todos los miembros del Órgano Colegiado Superior.

Para constancia firman:



MSc. Juan Carlos Paredes
Rector



ISTR
NL
INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA
RECTORADO



Ing. Andrea Moreno MSc.

Secretaria



Ing. Ortega Erika Veronica Yajaira
Representante de Docentes



MBA. Jessica Rogel Salazar

Vicerrectora



ISTR
NL
INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA
VICERRECTORADO

Ing. Berzosa Vera Gilmar Alexander

Representante de Docentes



Srta. Genesis Guonotuña
Representante de estudiantes

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL ÓRGANO
COLEGIADO SUPERIOR

ACTA No. 0010


MSc. Juan Carlos Paredes
INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA
Rector
RECTORADO


Ing. Andrea Moreno

Secretaria

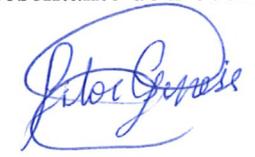

Ing. Ortega Erika Veronica Yajaira

Representante de Docentes


MBA. Jessica Rogel Salazar
Vicerrectora
INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA
VICERRECTORADO

Ing. Berzosa Vera Gilmar Alexander

Representante de Docentes


Srta. Genesis Guonotuña

Representante de estudiantes

Nueva Loja, 23 de mayo de 2025

RECTOR-ISTERNUL-10

El Órgano Colegiado Superior del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja, en ejercicio de sus atribuciones legales,

Resuelve:

El Órgano Colegiado Superior del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja, después de la exposición del Coordinador de Investigación, Desarrollo e Innovación, **aprueba el proyecto de investigación titulado: “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos”.** Se dispone su ejecución inmediata, bajo responsabilidad de los docentes investigadores y estudiantes participantes, quienes deberán cumplir con la metodología, cronograma y objetivos planteados, en concordancia con las líneas de investigación institucional y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Se encarga a la **Coordinación de Investigación** el seguimiento, monitoreo y evaluación del proyecto, así como la elaboración de los informes de avance y final, que deberán presentarse al OCS para su registro y archivo. El proyecto contará con el apoyo de la Coordinación de Vinculación con la Sociedad, garantizando su articulación con las necesidades del GAD Provincial de Sucumbíos y su impacto en la comunidad.


Magister Juan Carlos Paredes

Rector del Instituto





**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA**

Título

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos

CODIGO INV-DIAG-GADPS-25-01

Responsables:

Ing. Darío Chilibingua Chanaluiza

Ing. Alexis Lirio Sánchez

Ing. Ángel Bayas Barragán

Ing. Katherine Montero Cherres

Mgtr. Verónica Ortega Erika

Ing. Juan Moreira Espinoza Mgtr. ©

Coordinador de Investigación + Desarrollo e Innovación

Versión: 1.0

NUEVA LOJA - ECUADOR

2025

CODIGO INV-DIAG-GADPS-25-01

INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Carreras:

- Tecnología Superior en Electromecánica Automotriz
- Tecnología Superior en Electromecánica
- Tecnología Superior en Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales
- Tecnología Superior en Logística y Transporte
- Tecnología en Administración de empresas

1.2 Participantes del proyecto

1.2.1 Estudiante(s)¹:

(6)

1.2.2 Tutor(es)²:

1 (uno)

1.2.3 Docentes

5 (Cinco)

NOTA: Los datos de los literales 1.2.1, 1.2.2 y 1.2.3 se deben reflejar cuantitativamente y a lado los números en letras Ejemplo: 3(Tres)

1.3 Beneficiarios:

1.3.1 Nombre de la organización beneficiaria: Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Sucumbíos

1.3.2 Lugar/Ubicación: Av. 20 de junio y calle Carchi

1.3.3 Sector

Norte: X Sur: _____ Centro: _____ Este: ___ Oeste: _____

1.3.4 Número de beneficiarios directos: 94 Personas

NOTA: Llenar en el formato con nombres, apellidos y firma respectiva como soporte de evidencia para los beneficiarios.

1.4 Fechas, duración y costo estimado:

1.4.1 Fecha estimada de inicio: mayo 2025

1.4.2 Fecha estimada de finalización: julio – 2025

1.4.3 Costos estimados de inversión: \$235,00 (doscientos treinta y cinco).

2. DATOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

2.1 Título del Proyecto:

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos” CODIGO INV–DIAG–GADPS–25–01

Líneas de Investigación:

- **Electromecánica Automotriz:** Procesos productivos, Climatización y refrigeración Seguridad y medio ambiente, Neumática e hidráulica
- **Logística y Transporte:** Optimización de la cadena de suministro, sostenibilidad en la logística, tecnologías emergentes en logística, logística inversa
- **Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales:** Seguridad y medio ambiente Procesos productivos Salud Humana y social
- **Electromecánica:** Procesos productivos Climatización y refrigeración Seguridad y medio ambiente, Neumática e hidráulica
- **Administración de Empresas:** Gestión de empresas, Dirección empresarial Gestión humana Pensamiento administrativo y organizacional

Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 3: Salud y bienestar: Promueve garantizar una vida sana y el bienestar de todas las personas.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: Busca promover entornos laborales seguros, proteger la salud de los trabajadores y mejorar la productividad.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura: Enfatiza la importancia de procesos productivos más eficientes e innovadores.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles: Promueve instituciones públicas más eficientes, seguras y sostenibles para la ciudadanía.

ODS 12: Producción y consumo responsables: Busca garantizar modalidades sostenibles de producción y uso eficiente de recursos.

Plan Nacional de Desarrollo

Económico y generación de empleo:

- Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.
- Impulsar un sistema económico con reglas claras que fomente comercio exterior, turismo, inversión y modernización del sistema financiero.
- Fomentar la productividad y competitividad en sectores agrícolas, industriales, acuícolas y pesqueros bajo economía circular.

3. Antecedentes

En Ecuador, los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) cumplen un papel fundamental en la planificación y ejecución de programas de desarrollo local. Su eficacia depende de la adecuada gestión de recursos, la optimización de procesos productivos y la aplicación de medidas de seguridad laboral que garanticen tanto la protección de los trabajadores como la calidad de los servicios que brindan a la ciudadanía.

En la provincia de Sucumbíos, la situación presenta retos específicos. Según datos de la Secretaría Nacional de Planificación y del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), esta provincia posee una economía basada principalmente en actividades extractivas y agrícolas, con una importante presencia del sector público en la gestión de servicios. No obstante, diversos informes han señalado limitaciones en la productividad institucional, particularmente en lo relacionado con el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos, la gestión logística y el manejo de riesgos laborales.

Estudios recientes sobre gestión institucional en gobiernos locales latinoamericanos destacan que la falta de diagnósticos técnicos previos conduce a una asignación ineficiente de recursos y a la repetición de errores operativos. En el caso de Sucumbíos, en 2024 se reportaron 244 accidentes laborales en el sector público y privado (Ministerio del Trabajo, 2024), cifra que evidencia deficiencias en la aplicación de protocolos de seguridad y en la cultura de prevención de riesgos. Estos antecedentes ponen de relieve la necesidad de investigaciones académicas que aporten con diagnósticos sólidos y propuestas de mejora.

En el ámbito académico, los proyectos de investigación y vinculación han enfocado sus esfuerzos en áreas de desarrollo comunitario, innovación tecnológica y sostenibilidad ambiental. Sin embargo, existe un vacío de estudios que integren productividad y seguridad laboral como factores determinantes de la eficiencia institucional en GAD provinciales. Por ello, el presente proyecto se enmarca como una contribución innovadora que responde a una necesidad urgente del territorio y que fortalece la relación entre academia y gestión pública.

4. Objetivos

4.1.1 Objetivo General

- Realizar un diagnóstico integral de los procesos productivos y de la seguridad laboral en el GAD Provincial de Sucumbíos, con el propósito de identificar debilidades y oportunidades de mejora que permitan diseñar estrategias orientadas a optimizar la eficiencia institucional, garantizar condiciones seguras de trabajo y fomentar la sostenibilidad en la gestión pública.

4.1.2 Objetivos Específicos

- Analizar los procesos productivos y administrativos del GAD Provincial de Sucumbíos, evaluando su grado de eficiencia, sostenibilidad y coherencia con las demandas de la ciudadanía y con los lineamientos estratégicos nacionales y locales.
- Evaluar las condiciones de seguridad laboral en las áreas operativas y administrativas del GAD de Sucumbíos
- Proponer lineamientos técnicos y de gestión que fortalezcan la productividad y la seguridad laboral del GAD, orientados a mejorar la eficiencia institucional, reducir riesgos y promover un modelo de gestión pública sostenible y responsable.

5. Justificación

El proyecto de investigación propuesto es pertinente porque busca generar un diagnóstico integral que permita conocer las fortalezas y debilidades del GAD Provincial de Sucumbíos en materia de productividad y seguridad laboral. Dicho diagnóstico es clave para diseñar estrategias de mejora que impacten directamente en la eficiencia institucional y en la calidad de los servicios que la institución presta a la ciudadanía.

La falta de procesos productivos optimizados genera sobrecostos, retrasos en la ejecución de obras y limitaciones en la capacidad de respuesta del GAD frente a las demandas sociales. Asimismo, la ausencia de protocolos de seguridad laboral adecuados incrementa la vulnerabilidad de los trabajadores, compromete su bienestar y genera riesgos legales e institucionales. Abordar estas problemáticas desde un enfoque científico y técnico permitirá formular recomendaciones basadas en evidencia, orientadas a mejorar la gestión operativa y organizacional.

Desde el ámbito educativo, este proyecto constituye una oportunidad para que docentes y estudiantes apliquen sus conocimientos en un contexto real, fortaleciendo competencias investigativas, técnicas y de vinculación social. La participación de los estudiantes en actividades de diagnóstico, levantamiento de información y análisis de resultados favorecerá un aprendizaje significativo y aportará a su formación profesional.

La investigación se justifica en su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), el ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura) y el ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles). Con ello, el estudio no solo aportará al fortalecimiento institucional del GAD Provincial de Sucumbíos, sino que también contribuirá al cumplimiento de metas de desarrollo sostenible a nivel nacional e internacional.

6. Marco teórico

La eficiencia institucional es entendida como la capacidad de una organización pública o privada de alcanzar sus objetivos mediante la utilización óptima de recursos, garantizando productividad, calidad y sostenibilidad (Mora & López, 2021). En el sector público, la eficiencia está directamente relacionada con la capacidad de respuesta a las demandas sociales y con el cumplimiento de los planes estratégicos de desarrollo local.

En el ámbito de la productividad, la literatura señala que esta depende de factores como el mantenimiento preventivo de equipos, la gestión logística y la aplicación de tecnologías emergentes (Hernández et al., 2022). La ausencia de planificación y control en estas áreas genera sobrecostos, fallas técnicas y limitaciones en la continuidad de servicios públicos, lo que repercute en la percepción ciudadana sobre la gestión institucional.

Por su parte, la seguridad laboral es un componente esencial en la gestión institucional. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2022), garantizar un entorno laboral seguro es un derecho fundamental y un factor determinante para la productividad y la sostenibilidad organizacional. La implementación de protocolos de prevención de riesgos, capacitaciones permanentes y sistemas de control interno son mecanismos efectivos para disminuir la accidentabilidad y proteger la salud de los trabajadores.

El marco normativo ecuatoriano refuerza esta perspectiva. La Ley Orgánica de Servicio Público (LOSEP) y el Código de Trabajo establecen la obligación de los empleadores públicos de salvaguardar la seguridad de sus trabajadores. Además, el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) demanda que las instituciones académicas desarrollen proyectos de investigación aplicados a problemáticas sociales, fortaleciendo la relación entre educación superior y gestión pública.

Este proyecto se sustenta en la necesidad de articular los conceptos de eficiencia institucional, productividad y seguridad laboral como elementos clave para el desarrollo de diagnósticos que orienten la mejora continua en los gobiernos locales.

7. Planteamiento del problema

El GAD Provincial de Sucumbíos desempeña un papel estratégico en el desarrollo económico y social de la región, al encargarse de la gestión de proyectos productivos, logísticos y de infraestructura. No obstante, enfrenta deficiencias en sus procesos internos que limitan su eficiencia institucional. Entre las principales dificultades se encuentran:

- Falta de planificación adecuada en el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y vehículos institucionales, lo que ocasiona fallas recurrentes y mayores costos operativos.
- Debilidades en la gestión logística, reflejadas en retrasos en la cadena de suministro, inadecuado control de inventarios y baja optimización de recursos.
- Deficiencias en seguridad laboral, evidenciadas en el incumplimiento parcial de normativas vigentes, en la limitada aplicación de protocolos de prevención de riesgos y en un aumento sostenido de incidentes laborales en la provincia.
- Procesos administrativos fragmentados, que ralentizan la toma de decisiones y reducen la capacidad de respuesta frente a las demandas de la comunidad.

Estas problemáticas impactan de manera negativa en la calidad de los servicios, en la productividad institucional y en el bienestar de los trabajadores. Además, generan una percepción desfavorable de la ciudadanía respecto a la eficiencia del GAD, afectando la confianza en la gestión pública.

Por lo tanto, surge la necesidad de realizar un diagnóstico integral que permita identificar con precisión las debilidades existentes, evaluar los riesgos y formular recomendaciones técnicas y de gestión que fortalezcan la productividad y la seguridad laboral, contribuyendo a mejorar la eficiencia institucional del GAD Provincial de Sucumbíos.

8. Metodología y solución del problema

7.1 Tipo de investigación

El presente proyecto se enmarca en una investigación de tipo descriptivo–diagnóstica con enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo). Se caracteriza por recopilar información de

campo, describir las condiciones actuales de los procesos productivos y de seguridad laboral en el GAD Provincial de Sucumbíos, e identificar debilidades y oportunidades de mejora. El enfoque cuantitativo permitirá medir incidencias, frecuencias y porcentajes de cumplimiento en procesos y protocolos; mientras que el cualitativo aportará la interpretación de percepciones, experiencias y actitudes del personal.

7.2 Diseño de investigación

Se utilizará un diseño no experimental y transversal, ya que los datos se recogerán en un período de tiempo específico, sin manipular variables, para reflejar la realidad institucional en el año 2025.

7.3 Población y muestra

La población estará conformada por el personal administrativo, técnico y operativo del GAD Provincial de Sucumbíos. Se estima de 100 encuestas y 122 fichas técnicas en áreas críticas (mantenimiento, logística, seguridad laboral y administración). La muestra se determinará mediante un muestreo intencional, seleccionando a los trabajadores vinculados directamente con los procesos objeto de análisis, garantizando representatividad en las áreas evaluadas.

7.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

- Encuestas estructuradas aplicadas a los funcionarios, con ítems sobre productividad, mantenimiento, logística y seguridad laboral.
- Entrevistas semiestructuradas a jefes departamentales y directivos, para profundizar en los factores organizativos y de gestión.

- Observación directa en talleres, bodegas, oficinas y sitios operativos, mediante listas de chequeo de cumplimiento normativo y de protocolos de seguridad.
- Revisión documental de registros administrativos, reportes de mantenimiento, actas de incidentes laborales y manuales de procedimientos.

7.5 Procedimiento

- Planificación: coordinación con autoridades del GAD, definición de cronograma y autorización de acceso a información.
- Recolección de datos: aplicación de encuestas, entrevistas y observaciones en campo.
- Procesamiento: tabulación de encuestas en software estadístico (Excel) y categorización de datos cualitativos.
- Análisis: identificación de brechas de productividad y seguridad laboral, contrastando con estándares normativos y literatura científica.
- Elaboración del informe: presentación de resultados, discusión con base teórica y formulación de recomendaciones.

7.6 Solución del problema

La solución se plantea en tres fases:

- Diagnóstico: identificar las principales deficiencias en procesos productivos, logísticos y de seguridad laboral en el GAD.
- Propuesta de mejora: formular lineamientos técnicos y administrativos que incluyan planes de mantenimiento preventivo, actualización de protocolos de seguridad, capacitaciones y uso eficiente de recursos.

- Implementación sugerida: socializar las recomendaciones con las autoridades del GAD para que sean integradas en su planificación institucional, fomentando un modelo de gestión más eficiente, seguro y sostenible.
- De esta manera, la metodología garantiza un abordaje integral, participativo y basado en evidencias, que no solo describe la problemática, sino que ofrece soluciones prácticas y aplicables para el fortalecimiento institucional del GAD Provincial de Sucumbíos.

9. Análisis de los resultados encontrados y publicación de éstos

El análisis de resultados se realizará con base en la información recolectada mediante encuestas, entrevistas, observación directa y revisión documental. Los datos cuantitativos serán procesados mediante tabulación y análisis estadístico descriptivo (frecuencias, porcentajes, promedios), lo que permitirá medir el nivel de cumplimiento de procesos productivos, la incidencia de fallas en equipos, el grado de eficiencia en la cadena de suministro y la aplicación de protocolos de seguridad laboral. Los datos cualitativos se examinarán a través de la técnica de categorización y codificación temática, identificando percepciones, experiencias y necesidades expresadas por el personal del GAD.

Con los resultados integrados, se identificarán las principales brechas en productividad y seguridad laboral, así como las fortalezas institucionales. Posteriormente, se elaborará un informe técnico-diagnóstico que incluirá: indicadores de gestión, gráficos comparativos, evidencias fotográficas y propuestas de mejora. Este documento será socializado con las autoridades del GAD Provincial y con la Coordinación de Investigación del ISTERNU para su validación académica y operativa.

La publicación de los resultados se llevará a cabo en dos niveles:

Interno: mediante la entrega de un informe oficial al GAD Provincial de Sucumbíos y su incorporación al repositorio institucional del ISTERNUL, como evidencia de investigación aplicada y de vinculación con la sociedad.

Externo: a través de la elaboración de un artículo científico derivado de la investigación, con miras a su publicación en revistas indexadas de carácter nacional o internacional, y la presentación en congresos o seminarios académicos relacionados con productividad, seguridad laboral y gestión pública.

10. Responsables y participantes

El desarrollo del proyecto contará con la participación coordinada de autoridades, docentes y estudiantes del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja, así como con la colaboración directa del GAD Provincial de Sucumbíos. Los roles se distribuyen de la siguiente manera:

Coordinación General del Proyecto:

Coordinador de Investigación, Desarrollo e Innovación del ISTERNUL, responsable de la planificación, seguimiento, monitoreo y evaluación general del proyecto.

Equipo Técnico Académico:

Docentes tutores de las carreras participantes (Electromecánica, Electromecánica Automotriz, Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales, Logística y Transporte, y

Administración de Empresas), encargados de guiar el diseño metodológico, supervisar la ejecución de actividades y validar los informes técnicos.

Docentes colaboradores, quienes apoyarán en la aplicación de instrumentos de recolección de datos, en el análisis de la información y en la redacción de resultados parciales y finales.

Estudiantes investigadores:

Un grupo de 6 estudiantes, distribuidos, quienes participarán en el levantamiento de información, encuestas, entrevistas, observación directa y procesamiento de datos. Su rol será aplicar los conocimientos adquiridos en un entorno real, fortaleciendo sus competencias técnicas e investigativas.

Contraparte institucional (GAD Provincial de Sucumbíos):

Representantes técnicos y administrativos del GAD, quienes facilitarán el acceso a la información institucional, colaborarán en la identificación de procesos críticos y participarán en las actividades de diagnóstico y validación de resultados.

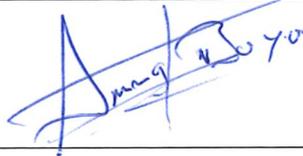
Funcionarios beneficiarios directos, con un estimado de 100 personas, quienes, responderán las encuestas y brindarán retroalimentación para la mejora de procesos.

Responsables y participantes

Firmas de responsabilidad

Docentes - Tutores

| | |
|--|--|
| Ing. Darío Chilingua Chanaluisa · Docente Investigador - Electromecánica | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| Ing. Alexis Lirio Sánchez · Docente Investigador - Electromecánica Automotriz |  |
| Ing. Ángel Bayas Barragán · Docente Investigador - Administración de Empresas |  |
| Ing. Katherine Montero Cherres · Docente Investigador - Logística y transporte |  |
| Mgtr. Verónica Ortega Erira · Docente Investigador Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |

Estudiantes

| Nombres y Apellidos | Carrera | Firma |
|--|---|--|
| Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian CI: 2100972609 | Administración de Empresas |  |
| Jennifer Nayhelly Mariño Arias CI: 1851006732 | Electromecánica Automotriz |  |
| Maldonado Goyes Vicky Alejandra CI: 2100888078 | Electromecánica |  |
| Leimi Lizbeth Lara Pinargote CI: 2100954292 | Administración de Empresas |  |
| Glenda Karina Machoa Timbelo CI: 2200381669 | Logística y transporte |  |
| Gustavo Wenzel Schmiedl Bricceño CI: 2100846779 | Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |

11. Cronograma (plan de trabajo en otros formatos)

| ACTIVIDADES | Responsable | May | | | | Jun | | | | Jul | | | | |
|--|--|-----|---|---|---|-----|---|---|---|-----|---|---|---|--|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| FASE DE PLANIFICACIÓN | | | | | | | | | | | | | | |
| Estudio inicial (sondeo/diagnóstico preliminar de necesidades del GAD Provincial de Sucumbíos) | Estudiantes · Tutores de Investigación | | | | | | | | | | | | | |
| Diseño del proyecto con enfoque técnico y metodológico | Estudiantes · Docentes Investigadores | | | | | | | | | | | | | |
| Revisión y corrección del proyecto | Tutor Académico de Investigación | | | | | | | | | | | | | |
| Aprobación del proyecto | Coordinación de Investigación (con registro ante OCS) | | | | | | | | | | | | | |
| FASE DE EJECUCIÓN | | | | | | | | | | | | | | |
| Implementación de acciones técnicas programadas en el GAD Provincial | Estudiantes · Docentes Investigadores | | | | | | | | | | | | | |
| Monitoreo y seguimiento de la ejecución | Tutores de Investigación · Coordinación de Investigación | | | | | | | | | | | | | |
| Asesoría y soporte técnico a estudiantes y beneficiarios durante la jornada | Docentes · Tutores de Investigación | | | | | | | | | | | | | |
| FASE DE EVALUACIÓN Y CIERRE | | | | | | | | | | | | | | |
| Aplicación de encuestas de satisfacción a beneficiarios del GAD Provincial | Tutores de Investigación | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración del informe final con resultados, indicadores y evidencias | Estudiantes · Tutores de Investigación | | | | | | | | | | | | | |
| Presentación y aprobación del informe final | Coordinación de Investigación (con registro ante OCS) | | | | | | | | | | | | | |
| Archivo digital y físico de informes, encuestas, evidencias y demás insumos | Coordinación de Investigación | | | | | | | | | | | | | |

12. Presupuesto

12.1 Recursos Necesarios

12.1.1 Humanos

| CANTIDAD | DESIGNACIÓN | FUNCIONES A REALIZAR |
|----------|-------------------------|---------------------------|
| 6 | Estudiantes | Desarrollo de actividades |
| 2 | Tutor | Tutoría - Coordinación |
| 5 | Docentes | Logística - Coordinación |
| 1 | Representante del GADPS | Representante del GADPS |

12.1.2. Materiales

| CANTIDAD | DESCRIPCIÓN | A UTILIZARSE EN: |
|----------|-----------------------|--|
| 500 | Hojas de papel bond | Elaboración del proyecto e informe final |
| 1 | Encuadernación | El Proyecto e informe final |
| Varios | Materiales de oficina | Atención a pacientes del hogar de ancianos |

12.1.3. Costos y Financiamiento Proyectado

12.1.3.1 Costos

| Nº | Concepto | Cantidad | Unidad | Precio unitario (USD) | Subtotal (USD) |
|----|--|----------|----------|-----------------------|----------------|
| 1 | Movilización (visitas y traslado equipo) | 20 | viajes | 7.50 | 150.00 |
| 2 | Impresión de informes (copia B/N) | 100 | copias | 0.60 | 60.00 |
| 3 | Encuadernación del informe final | 2 | unidades | 5.00 | 10.00 |
| 4 | Papel bond A4 (reserva) | 500 | hojas | 0.01 | 5.00 |
| 5 | Contingencia / suministros menores (tintas, clips) | 1 | partida | 10.00 | 10.00 |
| | TOTAL | | | | 235.00 |

12.1.4. Financiamiento

| APORTE DE: | CANTIDAD (USD) |
|--------------------------|----------------|
| Aporte de la comunidad | - |
| Autogestión | \$235.00 |
| COSTO TOTAL (USD) | |

13. Bibliografía

Hernández, J., López, C., & Rojas, M. (2022). Productividad y eficiencia en instituciones públicas latinoamericanas: un análisis de procesos logísticos y de mantenimiento.

Revista de Administración Pública y Desarrollo, 54(2), 65–80.

<https://doi.org/10.32719/2022.54.2>

Ministerio del Trabajo del Ecuador. (2024). Informe anual de seguridad y salud en el trabajo en el sector público y privado. Quito: Ministerio del Trabajo.

<https://www.trabajo.gob.ec>

Mora, J., & López, A. (2021). Eficiencia institucional y sostenibilidad organizacional en el sector público. Revista Iberoamericana de Estudios Organizacionales, 12(1), 33–49.

<https://doi.org/10.35381/rieo.v12i1.1456>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2022). Entornos de trabajo seguros y saludables: derechos fundamentales en el trabajo. Ginebra: OIT.

<https://www.ilo.org/global/publications>

Rivera, F. M. (2023). Evaluación de la gestión de riesgos laborales en gobiernos locales: caso Quito. Revista Latinoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo, 15(3),

201–215. <https://doi.org/10.22201/rlsst.2023.15.3.201>



**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA**

Título

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos con código (**Código: INV-DIAG-GADPS-25-01**).

Ing. Juan Moreira Espinoza Mgtr. ©

Coordinador de Investigación + Desarrollo e Innovación

Versión: *Versión 1.0*

NUEVA LOJA – ECUADOR

2025

ÍNDICE DE CONTENIDO

| | |
|---|----|
| I. PLANES DE APRENDIZAJE INDIVIDUALES | 3 |
| II. RÚBRICAS DE EVALUACIÓN..... | 17 |
| III. BITÁCORAS | 20 |
| IV. INFORME FINAL DEL PROYECTO | 22 |
| V. ANEXOS..... | 24 |

Estudiante: Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian

Carrera: Administración

Tutor Académico: Ing. Ángel Bayas Barragán

Coordinador de Investigación: Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.

Objetivo General

Fortalecer las competencias técnicas y de investigación de la estudiante mediante su participación activa en el proyecto institucional “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos (INV-DIAG-GADPS-25-01)”, contribuyendo al desarrollo de propuestas que generen impacto en la gestión administrativa y organizacional del GAD.

Objetivos Específicos

- Aplicar conocimientos de la carrera de Administración de Empresas en el levantamiento y análisis de información institucional.
- Desarrollar habilidades investigativas mediante la aplicación de encuestas y la sistematización de datos.
- Colaborar en la redacción de informes técnicos y propuestas de lineamientos de mejora.
- Participar en la socialización de resultados, fortaleciendo la comunicación efectiva y el trabajo interdisciplinario.

Competencias a Desarrollar

Técnicas:

- Manejo de encuestas y técnicas de diagnóstico administrativo.
- Análisis de información organizacional para proponer mejoras.

Investigativas:

- Aplicación de instrumentos de recolección de datos.
- Sistematización y redacción de informes parciales y finales.

Transversales:

- Trabajo en equipo con estudiantes de diferentes carreras.
- Comunicación efectiva en la presentación de resultados.
- Responsabilidad ética en el manejo de datos institucionales.

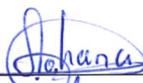
Actividades Principales

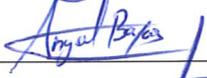
- Aplicación de encuestas al personal del GAD Provincial junto al equipo estudiantil.
- Apoyo en la elaboración del informe final y formulación de lineamientos de mejora.
- Participación en la presentación oficial de resultados y firma del acta de cierre.
- Asistencia a reuniones de planificación y capacitaciones dirigidas por los tutores y coordinadores.
- Colaboración en la revisión de avances y entrega de informes parciales.

Evidencias a Generar

- Actas de reuniones firmadas que respalden la participación en actividades académicas y de campo.
- Bitácoras colectivas donde se registren avances, actividades y observaciones.
- Instrumentos aplicados (encuestas a personal administrativo y fichas técnicas de diagnóstico vehicular) debidamente archivados.
- Informes parciales y finales.

Firmas

 _____ Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian (Estudiante)

 _____ Ing. Ángel Bayas Barragán (Tutor Académico)

 _____ Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr. (Coordinador de Investigación)

Estudiante: Jennifer Nayhelly Mariño Arias

Carrera: Electromecánica Automotriz

Tutor Académico: Ing. Alexis Lirio Sánchez

Coordinador de Investigación: Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.

Objetivo General

Fortalecer las competencias técnicas y de investigación de la estudiante mediante su participación activa en el proyecto institucional "Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos (INV-DIAG-GADPS-25-01)", contribuyendo al desarrollo de propuestas que generen impacto en la gestión administrativa y organizacional del GAD.

Objetivos Específicos

- Aplicar conocimientos de la carrera en la evaluación técnica de la flota institucional.
- Desarrollar habilidades investigativas mediante el uso de instrumentos (listas de chequeo, encuestas) y la sistematización de datos. Colaborar en la elaboración de informes técnicos con hallazgos y recomendaciones.
- Participar en la socialización de resultados fortaleciendo la comunicación técnica.

Competencias a Desarrollar

Técnicas:

- Diagnóstico básico de sistemas vehiculares vinculados a seguridad operacional.
- Uso de listas de chequeo e interpretación de hallazgos para proponer acciones correctivas.

Investigativas:

- Aplicación de instrumentos de recolección (encuestas y checklists) y registro ordenado de datos.
- Elaboración de informes parciales con análisis y conclusiones técnicas.

Transversales:

- Trabajo en equipo interdisciplinario.
- Comunicación efectiva de resultados técnicos a públicos no especializados.
- Ética y responsabilidad en el manejo de información institucional.

Actividades Principales

- Observación técnica y aplicación de listas de chequeo a la flota vehicular institucional.
- Apoyo en la aplicación de encuestas al personal del GAD para la línea de productividad y seguridad.
- Contribución a la elaboración de informes parciales y del informe final (apartados técnicos de flota).
- Participación en sesiones de socialización/presentación de resultados.
- Asistencia a reuniones de planificación y capacitaciones con el equipo investigador.

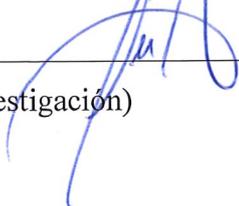
Evidencias a Generar

- Actas de reuniones firmadas que respalden la participación en actividades académicas y de campo.
- Bitácoras colectivas donde se registren avances, actividades y observaciones.
- Instrumentos aplicados (encuestas a personal administrativo y fichas técnicas de diagnóstico vehicular) debidamente archivados.
- Informes parciales y finales.

Firmas


_____ Jennifer Nayhelly Mariño Arias (Estudiante)


_____ Ing. Alexis Lirio Sánchez (Tutor Académico)


_____ Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr. (Coordinador
de Investigación)

Estudiante: Vicky Alejandra Maldonado Goyes

Carrera: Electromecánica

Tutor Académico: Ing. Darío Chilingua

Coordinador de Investigación: Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.

Objetivo General

Fortalecer las competencias técnicas y de investigación de la estudiante mediante su participación activa en el proyecto institucional “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos (INV-DIAG-GADPS-25-01)”, contribuyendo al desarrollo de propuestas que generen impacto en la gestión administrativa y organizacional del GAD.

Objetivos Específicos

- Aplicar conocimientos de Electromecánica en la observación técnica y diagnóstico del estado mecánico y de seguridad de la flota vehicular del GAD Provincial mediante listas de chequeo.
- Desarrollar habilidades de análisis al interpretar los resultados de las inspecciones vehiculares, identificando fallas y necesidades de mantenimiento preventivo.
- Fortalecer el trabajo interdisciplinario al apoyar en la sistematización de datos y la elaboración de lineamientos técnicos para mejorar la gestión vehicular institucional.
- Contribuir a la formulación del informe final del proyecto, integrando resultados técnicos con propuestas de mejora.

Competencias a Desarrollar

Técnicas:

- Diagnóstico básico de sistemas vehiculares vinculados a la seguridad operacional.
- Uso de listas de chequeo e interpretación de hallazgos para proponer acciones correctivas.

Investigativas:

- Aplicación de instrumentos de recolección (encuestas y checklists) y registro ordenado de datos.
- Elaboración de informes parciales con análisis y conclusiones técnicas.

Transversales:

- Trabajo en equipo interdisciplinario.

- Comunicación efectiva de resultados técnicos a públicos no especializados.
- Ética y responsabilidad en el manejo de información institucional.

Actividades Principales

- Participar en reuniones de planificación y socialización del proyecto, registrando acuerdos técnicos y tareas asignadas para el componente electromecánico. Aplicar listas de chequeo en la inspección de la flota vehicular institucional (sistemas de frenos, dirección, luces, neumáticos y elementos de seguridad), dejando registro fotográfico y notas técnicas.
- Levantar y ordenar datos técnicos de cada vehículo evaluado en matrices de control (estado, hallazgos, criticidad y acciones sugeridas), asegurando trazabilidad de la información.
- Analizar resultados de las inspecciones para identificar fallas recurrentes y proponer acciones correctivas y preventivas alineadas a la seguridad operacional.
- Apoyar en la tabulación y consolidación de encuestas al personal, integrando hallazgos técnico-operativos con percepciones de productividad y seguridad.
- Elaborar informes parciales con síntesis de hallazgos, evidencias (fotos, checklists) y recomendaciones; contribuir a la redacción del informe final en el apartado técnico de flota.
- Presentar resultados en las sesiones de socialización, explicando criterios técnicos a públicos no especializados y respondiendo observaciones de tutores y autoridades.

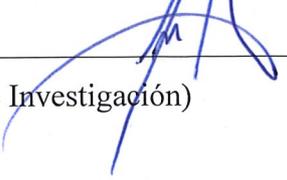
Evidencias a Generar

- Actas de reuniones firmadas que respalden la participación en actividades académicas y de campo.
- Bitácoras colectivas donde se registren avances, actividades y observaciones.
- Instrumentos aplicados (encuestas a personal administrativo y fichas técnicas de diagnóstico vehicular) debidamente archivados.
- Informes parciales y finales.

Firmas


_____ Vicky Alejandra Maldonado Goyes (Estudiante)


_____ Ing. Darío Chilibingua (Tutor Académico)


_____ Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr. (Coordinador de Investigación)

Estudiante: Leimi Lizbeth Lara Pinargote

Carrera: Administración

Tutor Académico: Ing. Ángel Bayas Barragán

Coordinador de Investigación: Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.

Objetivo General

Fortalecer las competencias técnicas y de investigación de la estudiante mediante su participación activa en el proyecto institucional "Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos (INV-DIAG-GADPS-25-01)", contribuyendo al desarrollo de propuestas que generen impacto en la gestión administrativa y organizacional del GAD.

Objetivos Específicos

- Aplicar y administrar instrumentos de recolección (encuestas/entrevistas) al personal del GAD, asegurando validez de contenido, registro ordenado y resguardo de datos.
- Sistematizar y tabular la información en bases y matrices comparativas (productividad/seguridad), generando reportes preliminares como insumo para el análisis de gestión.
- Analizar resultados administrativos para identificar brechas y oportunidades de mejora, formulando lineamientos que fortalezcan la eficiencia institucional del GAD.
- Elaborar aportes al informe final del proyecto, integrando metodología, resultados y recomendaciones del componente administrativo en coordinación con el equipo tutor.

Competencias a Desarrollar

Técnicas:

- Manejo de encuestas/entrevistas y técnicas de diagnóstico administrativo.
- Análisis de información organizacional para proponer mejoras.

Investigativas:

- Aplicación de instrumentos de recolección y registro ordenado de datos.
- Sistematización y redacción de informes parciales y finales.

Transversales:

- Trabajo en equipo con estudiantes de diferentes carreras.
- Comunicación efectiva en la presentación de resultados.

- Responsabilidad ética en el manejo de datos institucionales.

Actividades Principales

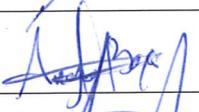
- Participar en reuniones de planificación y talleres de capacitación, registrando acuerdos y tareas del componente administrativo.
- Aplicar encuestas y entrevistas al personal del GAD; organizar y custodiar los formularios y la base de datos resultante.
- Ordenar y depurar la información en matrices (por área/proceso), elaborando reportes con descriptores y notas técnicas.
- Analizar los hallazgos para proponer acciones de mejora en eficiencia y seguridad administrativa.
- Elaborar informes parciales y colaborar en el informe final del componente administrativo, incorporando retroalimentación del tutor.
- Apoyar la socialización de resultados ante tutores y autoridades, preparando materiales de presentación.

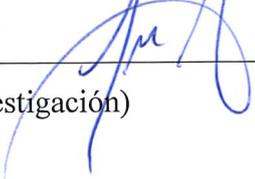
Evidencias a Generar

- Actas de reuniones firmadas que respalden la participación en actividades académicas y de campo.
- Bitácoras colectivas donde se registren avances, actividades y observaciones.
- Instrumentos aplicados (encuestas a personal administrativo y fichas técnicas de diagnóstico vehicular) debidamente archivados.
- Informes parciales y finales.

Firmas


_____ Leimi Lizbeth Lara Pinargote (Estudiante)


_____ Ing. Ángel Bayas Barragán (Tutor Académico)


_____ Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr. (Coordinador
de Investigación)

Estudiante: Glenda Karina Machoa Timbelo

Carrera: Logística y Transporte

Tutor Académico: Ing. Katherine Montero

Coordinador de Investigación: Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.

Objetivo General

Fortalecer las competencias técnicas y de investigación de la estudiante mediante su participación activa en el proyecto institucional “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos (INV-DIAG-GADPS-25-01)”, contribuyendo al desarrollo de propuestas que generen impacto en la gestión administrativa y organizacional del GAD.

Objetivos Específicos

- Aplicar encuestas al personal del GAD y registrar datos logísticos y de gestión como insumo para el análisis de productividad.
- Sistematizar y tabular información en bases de datos y matrices comparativas, organizando indicadores logísticos y de transporte institucional.
- Analizar resultados preliminares de encuestas y observaciones para identificar problemas en la eficiencia de procesos logísticos.
- Elaborar aportes al informe final del proyecto, integrando los resultados logísticos y recomendaciones técnicas, en coordinación con el equipo tutor.

Competencias a Desarrollar

Técnicas:

- Manejo de bases de datos y herramientas de tabulación para la sistematización de encuestas.
- Análisis de indicadores logísticos aplicados a procesos institucionales.

Investigativas:

- Aplicación de instrumentos de recolección de información en entornos organizacionales.
- Elaboración de reportes técnicos y parciales que respalden las propuestas de mejora.

Transversales:

- Trabajo colaborativo con estudiantes de otras carreras.
- Comunicación efectiva en la presentación de resultados ante tutores y autoridades.

- Responsabilidad en el manejo de información institucional.

Actividades Principales

- Participar en reuniones de planificación y talleres de capacitación, asumiendo compromisos en el área logística.
- Colaborar en la aplicación de encuestas al personal administrativo, asegurando un registro ordenado de datos.
- Tabular y consolidar la información en matrices, elaborando tablas descriptivas y reportes preliminares.
- Apoyar el análisis de resultados relacionados con procesos de transporte y logística, identificando posibles mejoras.
- Elaborar informes parciales con los hallazgos en el área logística y contribuir al informe final en coordinación con tutores.
- Participar en la socialización de resultados, preparando materiales de apoyo y respondiendo observaciones.

Evidencias a Generar

- Actas de reuniones firmadas que respalden la participación en actividades académicas y de campo.
- Bitácoras colectivas donde se registren avances, actividades y observaciones.
- Instrumentos aplicados (encuestas a personal administrativo y fichas técnicas de diagnóstico vehicular) debidamente archivados.
- Informes parciales y finales.

Firmas

Glenda Karina Machoa Timbelo (Estudiante)

Ing. Katherine Montero (Tutor Académico)

Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr. (Coordinador de Investigación)

Estudiante: Gustavo Wenzel Schmiendl Briceño

Carrera: Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales

Tutor Académico: Mgtr. Verónica Ortega Erira

Coordinador de Investigación: Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.

Objetivo General

Fortalecer las competencias técnicas y de investigación del estudiante mediante su participación activa en el proyecto institucional “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos (INV-DIAG-GADPS-25-01)”, contribuyendo al desarrollo de propuestas que generen impacto en la gestión administrativa y organizacional del GAD.

Objetivos Específicos

- Validar y aplicar instrumentos de diagnóstico en seguridad y salud laboral (encuestas y listas de chequeo) en el GAD Provincial.
- Analizar los resultados obtenidos de los diagnósticos para identificar riesgos y brechas en el sistema de seguridad institucional.
- Formular propuestas y lineamientos de mejora orientados a fortalecer la prevención de riesgos laborales.
- Integrar aportes técnicos en el informe final del proyecto, relacionados con la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Competencias a Desarrollar

Técnicas:

- Aplicación de instrumentos de diagnóstico en seguridad y salud ocupacional.
- Evaluación de riesgos y condiciones laborales en entornos institucionales.

Investigativas:

- Sistematización de información de campo relacionada con SST.
- Elaboración de informes técnicos y lineamientos de mejora.

Transversales:

- Trabajo interdisciplinario con estudiantes de diversas carreras.
- Ética profesional en el manejo de información sensible.
- Comunicación clara y efectiva en la socialización de resultados.

Actividades Principales

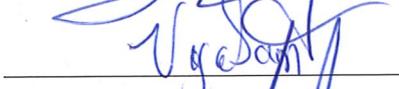
- Participar en reuniones iniciales y talleres de capacitación sobre metodologías de diagnóstico en SST.
- Colaborar en la validación de encuestas y listas de chequeo, verificando su pertinencia para la recolección de datos.
- Aplicar instrumentos de diagnóstico en actividades de campo, registrando información en fichas técnicas.
- Analizar los resultados de las encuestas y listas de chequeo, identificando riesgos y oportunidades de mejora.
- Contribuir en la elaboración de informes parciales y en el apartado técnico del informe final del proyecto.
- Participar en la presentación de resultados, explicando los hallazgos relacionados con seguridad y salud laboral.

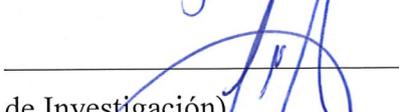
Evidencias a Generar

- Actas de reuniones firmadas que respalden la participación en actividades académicas y de campo.
- Bitácoras colectivas donde se registren avances, actividades y observaciones.
- Instrumentos aplicados (encuestas a personal administrativo y fichas técnicas de diagnóstico vehicular) debidamente archivados.
- Informes parciales y finales.

Firmas


_____ Gustavo Wenzel Schmiendl Briceño (Estudiante)


_____ Mgtr. Verónica Ortega Erera (Tutor Académico)


_____ Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr. (Coordinador
de Investigación)



II. RÚBRICAS DE EVALUACIÓN

Criterios y Ponderación

| Criterio de Evaluación | Ponderación (máx. pts) | Excelente (90–100% del criterio) | Muy Bueno (80–89%) | Bueno (70–79%) | Insuficiente (<70%) |
|--|------------------------|---|--|--|---|
| Cumplimiento de objetivos y actividades | 30 pts | 27.0–30.0 pts – Ejecuta todas las actividades del PAI en tiempo y forma; evidencia completa y verificable. | 24.0–26.9 pts – Ejecuta la mayoría de actividades; leves retrasos y evidencias básicamente completas. | 21.0–23.9 pts – Cumplimiento parcial; faltan actividades o evidencias clave. | 0–20.9 pts – Incumple actividades; evidencias escasas o no verificables. |
| Calidad técnica de los productos | 30 pts | 27.0–30.0 pts – Productos precisos, completos y válidos técnicamente; redacción y soporte impecables. | 24.0–26.9 pts – Productos completos con mínimas observaciones de forma o fondo. | 21.0–23.9 pts – Productos con deficiencias de análisis/presentación; requiere correcciones. | 0–20.9 pts – Productos incompletos o técnicamente inválidos. |
| Competencias investigativas | 20 pts | 18.0–20.0 pts – Aplica métodos con rigor y autonomía; interpreta con criterio crítico. | 16.0–17.9 pts – Aplica correctamente con acompañamiento; interpreta adecuadamente. | 14.0–15.9 pts – Aplicación parcial; análisis limitado. | 0–13.9 pts – No evidencia uso válido de métodos; sin análisis. |
| Responsabilidad y compromiso | 10 pts | 9.0–10.0 pts – Puntual, entregas a tiempo, seguimiento constante. | 8.0–8.9 pts – Cumple casi siempre; pocos retrasos justificados. | 7.0–7.9 pts – Irregularidad en tiempos o seguimiento. | 0–6.9 pts – Incumplimientos frecuentes o ausencias. |
| Trabajo en equipo | 10 pts | 9.0–10.0 pts – Colabora proactivamente, | 8.0–8.9 pts – Cumple casi siempre; | 7.0–7.9 pts – Irregularidad en | 0–6.9 pts – Incumplimientos |

| | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------|
| interdiscip linario | aporta y facilita acuerdos. | pocos retrasos justificados. | tiempos seguimiento. | o ausencias. |
|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------|

La presente rúbrica constituye el instrumento oficial de evaluación de los Planes de Aprendizaje Individuales. Cada criterio será valorado en función de las evidencias presentadas por los estudiantes (actas firmadas, bitácoras colectivas, instrumentos aplicados, informes parciales y finales). La ponderación garantiza un equilibrio entre el cumplimiento de actividades, la calidad técnica, el desarrollo de competencias investigativas y las habilidades transversales. De esta manera, se asegura la coherencia entre objetivos, actividades y resultados alcanzados en el marco del proyecto INV-DIAG-GADPS-25-01.

| Rango de calificación | Nivel de desempeño | Interpretación |
|---------------------------|--------------------|--|
| 90 – 100 puntos | Excelente | Supera lo esperado, demuestra dominio técnico, investigativo y actitudinal. |
| 80 – 89 puntos | Muy Bueno | Cumple satisfactoriamente con los criterios, con mínimas oportunidades de mejora. |
| 70 – 79 puntos | Bueno | Cumple de manera básica, aunque presenta algunas limitaciones en productos o evidencias. |
| Menos de 70 puntos | Insuficiente | No alcanza los criterios mínimos establecidos, con serias deficiencias en participación y productos. |



III. BITÁCORAS



Las bitácoras constituyen un registro sistemático de las actividades desarrolladas durante la ejecución del proyecto de investigación “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos” (código INV-DIAG-GADPS-25-01). En ellas se documentan fechas, responsables, estudiantes participantes, tareas realizadas y observaciones relevantes que permiten garantizar la trazabilidad del proceso investigativo.

Este capítulo incorpora la referencia a las bitácoras colectivas elaboradas entre mayo y julio de 2025, mismas que reflejan la planificación, el levantamiento de información en campo, el análisis de resultados y la socialización de hallazgos.

Nota: Las bitácoras se presentan impresas y archivadas como anexo físico del compilado general, constituyendo evidencia formal del desarrollo de las actividades.



IV. INFORME FINAL DEL PROYECTO

El informe final constituye el producto integrador del proyecto de investigación “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos” (código INV-DIAG-GADPS-25-01). Este documento recopila de manera estructurada la metodología aplicada, los resultados obtenidos en las fases de planificación, ejecución y cierre, así como los lineamientos y recomendaciones derivados del análisis técnico, administrativo, logístico y de seguridad.

El informe final refleja el cumplimiento de los objetivos planteados y evidencia la participación activa de estudiantes, tutores y la contraparte institucional. Además, constituye una fuente de información fundamental para la toma de decisiones y la mejora de los procesos internos del GAD Provincial.

Nota: El informe completo se encuentra impreso y adjunto en el compilado general, tanto en formato físico como digital, como evidencia formal del cierre del proyecto.



V. ANEXOS



Los anexos corresponden a la documentación de respaldo generada durante la ejecución del proyecto “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos” (código INV-DIAG-GADPS-25-01). En esta sección se incluyen actas de reuniones, registros de asistencia, material fotográfico, instrumentos aplicados (encuestas y fichas técnicas), evidencias audiovisuales y demás insumos que complementan y verifican el trabajo desarrollado por el equipo investigador.

Nota: Los anexos se presentan impresos y archivados como parte del compilado general, constituyendo evidencia formal y verificable ante los procesos de control académico e institucional.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO REGIONAL NUEVA LOJA

Titulo

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos

CODIGO INV-DIAG-GADPS-25-01

Responsables:

Ing. Darío Chilibingua Chanaluiza

Ing. Alexis Lirio Sánchez

Ing. Ángel Bayas Barragán

Ing. Katherine Montero Cherres

Mgtr. Verónica Ortega Erira

Coordinador de Investigación

Ing. Juan Moreira Espinoza Mgtr. ©

Coordinador de Investigación + Desarrollo e Innovación

Versión: *Versión 1.0*

NUEVA LOJA – ECUADOR

2025

Lista de responsables y participantes

Proyecto: Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos.

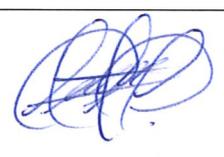
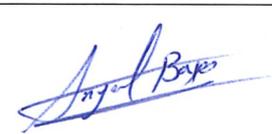
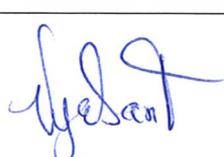
Código: INV-DIAG-GADPS-25-01

Periodo de ejecución: Mayo – Julio 2025

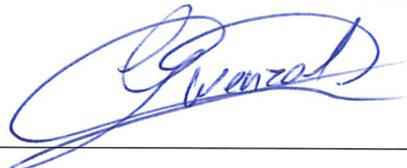
| N.º | Nombre completo | Cargo/Función | Rol en el proyecto | Institución |
|-----|---------------------------------|----------------------|---|-------------|
| 1 | Ing. Darío Chilingua Chanaluiza | Docente Investigador | Tutor académico – área eléctrica/control | ISTERNUL |
| 2 | Ing. Alexis Lirio Sánchez | Docente Investigador | Tutor académico – área automotriz | ISTERNUL |
| 3 | Ing. Ángel Bayas Barragán | Docente Investigador | Tutor académico – administración | ISTERNUL |
| 4 | Ing. Katherine Montero Cherres | Docente Investigador | Docente colaborador – análisis y trabajo de campo | ISTERNUL |
| 5 | Mgtr. Verónica Ortega Erira | Docente Investigador | Docente colaborador – análisis y trabajo de campo | ISTERNUL |

Firmas de responsabilidad

Docentes - Tutores

| | |
|--|--|
| Ing. Darío Chilingua Chanaluiza · Docente Investigador - Electromecánica |  |
| Ing. Alexis Lirio Sánchez · Docente Investigador - Electromecánica Automotriz |  |
| Ing. Ángel Bayas Barragán · Docente Investigador - Administración de Empresas |  |
| Ing. Katherine Montero Cherres · Docente Investigador - Logística y transporte |  |
| Mgtr. Verónica Ortega Erira · Docente Investigador Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |

Estudiantes

| Nombres y Apellidos | Carrera | Firma |
|---|---|--|
| Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian CI: 2100972609 | Administración de Empresas |  |
| Jennifer Nayhelly Mariño Arias CI: 1851006732 | Electromecánica Automotriz |  |
| Maldonado Goyes Vicky Alejandra CI: 2100888078 | Electromecánica |  |
| Leimi Lizbeth Lara Pinargote CI: 2100954292 | Administración de Empresas |  |
| Glenda Karina Machoa Timbelo CI: 2200381669 | Logística y transporte |  |
| Gustavo Wenzel Schmiedl Brriçeño CI: 2100846779 | Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |



**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA**

Título

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos

Ing. Juan Moreira Espinoza Mgtr. ©

Coordinador de Investigación + Desarrollo e Innovación

Versión: *Versión 1.0*

NUEVA LOJA – ECUADOR

2025

Resumen ejecutivo

El proyecto “Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos” (código INV–DIAG–GADPS–25–01) busca identificar brechas en procesos productivos, logísticos y de seguridad, y proponer recomendaciones técnicas para optimizar la eficiencia institucional. Se ejecutará de mayo a julio de 2025 en tres fases: planificación (diseño metodológico y aprobación), ejecución (levantamiento de información mediante encuestas, entrevistas y observación) y evaluación–cierre (análisis, informe final y archivo de evidencias). Participan docentes investigadores, tutores y estudiantes del ISTERNUL, con apoyo técnico del GAD Provincial. Los productos clave son: línea base, matriz de indicadores, informe técnico-diagnóstico y socialización de resultados para su incorporación en la planificación institucional.

Proyecto: Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos

Código: INV–DIAG–GADPS–25–01

Duración: Mayo – Julio 2025

| Fase | Actividad | Responsables | Mayo | Junio | Julio |
|----------------------------|--|--|------|-------|-------|
| Planificación | Estudio inicial y diagnóstico preliminar | Estudiantes · Tutores de Investigación | ✓ | | |
| | Diseño técnico y metodológico del proyecto | Estudiantes · Docentes investigadores | ✓ | | |
| | Revisión y corrección del proyecto | Tutor Académico de Investigación | ✓ | | |
| | Aprobación del proyecto (registro OCS) | Coordinación de Investigación | ✓ | | |
| Ejecución | Implementación de acciones técnicas programadas en el GAD | Estudiantes · Docentes investigadores | | ✓ | |
| | Monitoreo y seguimiento de ejecución | Tutores · Coordinación de Investigación | | ✓ | |
| | Asesoría y soporte técnico a estudiantes y beneficiarios | Docentes · Tutores | | ✓ | |
| Evaluación y Cierre | Aplicación de encuestas de satisfacción | Tutores de Investigación | | | ✓ |
| | Elaboración del informe final con resultados e indicadores | Estudiantes · Tutores | | | ✓ |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| | Presentación y aprobación del informe final | Coordinación de Investigación (registro OCS) | | | ✓ |
| | Archivo digital y físico de informes, encuestas, evidencias y demás insumos | Coordinación de Investigación | | | ✓ |

Por el ISTERNUL


 MSc. Juan Carlos Paredes Arias
Rector




 Ing. Juan Moreira Espinoza, Mgtr.
Coordinador de Investigación, Desarrollo e Innovación

Por el GAD Provincial de Sucumbíos


 Lcdo. Carlos Campaña
Coordinador General Administrativo y Talento Humano





**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA**

Título

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos

CODIGO INV-DIAG-GADPS-25-01

Ing. Juan Moreira Espinoza Mgtr. ©

Coordinador de Investigación + Desarrollo e Innovación

Versión: *Versión 1.0*

NUEVA LOJA - ECUADOR

2025

BITÁCORA COLECTIVA

Proyecto: *Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos*

Código: INV-DIAG-GADPS-25-01

Institución ejecutora: Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja

Institución contraparte: GAD Provincial de Sucumbíos

Equipo Docente Investigador

- **Ing. Darío Chilingua Chanaluisa** · Electromecánica
- **Ing. Alexis Lirio Sánchez** · Electromecánica Automotriz
- **Ing. Ángel Bayas Barragán** · Administración de Empresas
- **Ing. Katherine Montero Cherres** · Logística y Transporte
- **Mgtr. Verónica Ortega Erira** · Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales

Equipo Estudiantil Investigador

- **Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian** · Administración de Empresas · CI: 2100972609
- **Jennifer Nayhelly Mariño Arias** · Electromecánica Automotriz · CI: 1851006732
- **Maldonado Goyes Vicky Alejandra** · Electromecánica · CI: 2100888078
- **Leime Lizbeth Lara Pinargone** · Administración de Empresas · CI: 2100954292
- **Glenda Karina Machoa Timbelo** · Logística y Transporte · CI: 2200381669
- **Gustavo Wenzel Schmiendl Brriceño** · Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales
CI: 2100846779

Datos generales

- **Periodo:** Mayo – Julio 2025
- **Lugares:** ISTERNUL - GAD Provincial de Sucumbíos

Matriz de Actividades

| Fecha | Actividad realizada | Docente responsable (según carrera) | Estudiantes asignados (según carrera) | Observaciones |
|------------|---|---|---------------------------------------|---|
| 23/05/2025 | Reunión inicial y socialización del proyecto con autoridades del GAD Provincial | Ing. Ing. Juan Moreira Espinoza, Coordinador de Investigación ITERNUL Ing. Lizbeth Perez Imaicela, Coordinadora de Vinculación con la Sociedad | - | Se presentó el objetivo del proyecto y se acordó el cronograma general. |

| | | | | |
|------------|---|---|---|---|
| 30/05/2025 | Revisión documental y diseño/validación de instrumentos (encuestas y checklist) | Mgtr. Verónica Ortega Erira (Seg. y Prevención) | Gustavo W. Schmiedl (Seg. y Prevención) | Se validaron formatos de encuesta y lista de chequeo para SST y procesos. |
| 10/06/2025 | Aplicación de encuestas al personal del GAD Provincial | Ing. Ángel Bayas Barragán (Adm. de Empresas) | Equipo estudiantil completo | Se levantaron 94 encuestas válidas (productividad y seguridad). |
| 20/06/2025 | Observación técnica y aplicación de listas de chequeo a la flota vehicular | Ing. Alexis Lirio Sánchez (Electromecánica Automotriz) | Equipo estudiantil completo | Se inspeccionaron 15 vehículos (estado mecánico y seguridad). |
| 05/07/2025 | Tabulación y análisis preliminar de datos | Ing. Katherine Montero Cherres (Logística y Transporte) | Glenda K. Machoa (Logística y Transporte) | Consolidación de base en Excel y tablas/descriptivos iniciales. |
| 25/07/2025 | Elaboración del informe final y formulación de lineamientos de mejora | Mgtr. Verónica Ortega Erira (Seg. y Prevención) | Gustavo W. Schmiedl (Seg. y Prevención), apoyo de Joanna y Leime (Adm.) | Se consolidaron 6 lineamientos técnicos y de gestión. |
| 31/07/2025 | Presentación oficial de resultados y acta de cierre con el GAD Provincial | Ing. Ángel Bayas Barragán (Adm. de Empresas) | Equipo estudiantil completo (asistencia) | Entrega de informe final y firma de acta de cierre. |

Observaciones

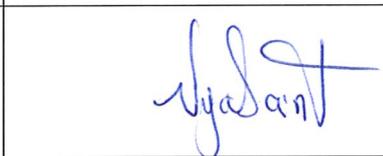
- Buena receptividad por parte de los funcionarios del GAD durante la aplicación de encuestas.
- Dificultades de acceso a ciertos departamentos por temas de agenda institucional.
- Necesidad de reforzar la capacitación previa en el uso de equipos de medición.
- Se evidenció disposición de los estudiantes para apoyar en la tabulación de datos.

Resultados parciales

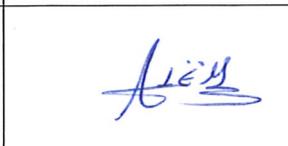
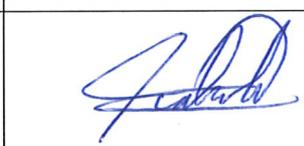
- Se aplicaron 100 encuestas válidas al personal del GAD, con un nivel de respuesta superior al 75% de la población meta.
- Se realizó la observación técnica de 122 vehículos de la flota institucional mediante listas de chequeo, identificando fallas mecánicas y de seguridad.
- Se consolidó una base preliminar de datos con indicadores de productividad y seguridad laboral.

Firma de los responsables

Docentes - Tutores

| | |
|--|--|
| Ing. Darío Chilibingua Chanaluiza · Docente Investigador - Electromecánica |  |
| Ing. Alexis Lirio Sánchez · Docente Investigador - Electromecánica Automotriz |  |
| Ing. Ángel Bayas Barragán · Docente Investigador - Administración de Empresas |  |
| Ing. Katherine Montero Cherres · Docente Investigador - Logística y transporte |  |
| Mgtr. Verónica Ortega Erira · Docente Investigador Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |

Estudiantes

| Nombres y Apellidos | Carrera | Firma |
|---|-------------------------------|--|
| Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian CI: 2100972609 | Administración de Empresas |  |
| Jennifer Nayhelly Mariño Arias CI: 1851006732 | Electromecánica Automotriz |  |
| Maldonado Goyes Vicky Alejandra CI: 2100888078 | Electromecánica |  |
| Leime Lizbeth Lara Pinargone CI: 2100954292 | Administración de Empresas |  |



| | | |
|---|---|--|
| Glenda Karina Machoa Timbelo CI: 2200381669 | Logística y transporte |  |
| Gustavo Wenzel Schmiedl Brriceño CI: 2100846779 | Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO REGIONAL **NUEVA LOJA**

INFORME DE RESULTADOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Titulo

Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos

CODIGO INV-DIAG-GADPS-25-01

Ing. Juan Moreira Espinoza Mgtr. ©

Coordinador de Investigación + Desarrollo e Innovación

Versión: *Versión 1.0*

NUEVA LOJA - ECUADOR

2025

1. Introducción

El presente informe técnico consolidado constituye un insumo estratégico para el proyecto de investigación INV-DIAG-GADPS-25-01, titulado “*Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos*”. La investigación se enmarca en los requerimientos del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), que exige evidencias verificables de vinculación con la sociedad, pertinencia institucional y capacidad de diagnóstico técnico aplicado. Su desarrollo tiene como finalidad presentar un panorama integral de la gestión administrativa, la operatividad vehicular y las condiciones de seguridad laboral, con el objetivo de generar información confiable que respalde la toma de decisiones y la formulación de políticas de mejora continua.

En este contexto, el diagnóstico combina dos fuentes principales de información: la percepción del personal administrativo y operativo, recogida mediante la aplicación de 100 encuestas estructuradas, y la evidencia técnica del estado de la flota vehicular, levantada a través de 122 fichas de inspección mecánica. La integración de ambos instrumentos permite contrastar la visión subjetiva de los actores institucionales con los hallazgos objetivos obtenidos en campo, lo que garantiza una interpretación robusta y de doble validación. Esta estrategia metodológica responde a la necesidad de superar estudios parciales y construir diagnósticos amplios, verificables y con valor práctico tanto para la institución beneficiaria como para la comunidad.

El Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Sucumbíos (GADPS) desempeña un rol fundamental en la ejecución de competencias relacionadas con la gestión vial, el transporte institucional, la atención productiva y la seguridad de los trabajadores. Para el cumplimiento de estas tareas, resulta indispensable contar con una flota vehicular en condiciones óptimas de operación, así como con procesos administrativos eficientes que aseguren el uso racional de los recursos públicos. No obstante, diversos antecedentes institucionales y comunitarios evidencian limitaciones en el mantenimiento preventivo de los vehículos, en la planificación de recursos y en la consolidación de una cultura de seguridad laboral. Estos aspectos justifican la pertinencia del proyecto, que busca documentar la magnitud de las debilidades y orientar la aplicación de soluciones viables y sostenibles.

El valor agregado de este informe radica en su doble relevancia. En el ámbito académico, constituye una evidencia tangible del trabajo conjunto entre docentes y estudiantes del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja, quienes aplicaron metodologías científicas en un contexto real de gestión pública, contribuyendo al proceso de acreditación institucional. En el ámbito práctico, el documento se convierte en una herramienta de gestión para el GADPS, al proveer datos organizados, indicadores técnicos y recomendaciones de acción que fortalecen la eficiencia operativa y garantizan la seguridad laboral.

La estructura del presente informe responde a estándares técnicos de investigación aplicada. En la sección de metodología se describe detalladamente el diseño de los instrumentos, la población y muestra, los procedimientos de levantamiento de datos y los indicadores utilizados. Los resultados se organizan en tablas y gráficos que presentan de manera sistemática la distribución de respuestas de las encuestas y el diagnóstico mecánico de la flota vehicular. Posteriormente, el análisis técnico contrasta los hallazgos de percepción con la evidencia objetiva, generando una interpretación integral sobre el estado institucional. Finalmente, se presentan las conclusiones y recomendaciones, orientadas a la planificación estratégica, la implementación de planes de mantenimiento preventivo y el fortalecimiento de la cultura de seguridad laboral.

El presente documento ofrece una visión clara, amplia y sustentada del estado actual del GAD Provincial de Sucumbíos, evidenciando que, si bien existe una capacidad operativa funcional, persisten debilidades en la gestión administrativa, el mantenimiento de la flota y la prevención de riesgos laborales. El diagnóstico constituye así una herramienta clave tanto para la mejora institucional como para el cumplimiento de los estándares de calidad exigidos en los procesos de evaluación externa de CACES.

2. Objetivo general

Diagnosticar la situación actual de la gestión institucional, el estado de la flota vehicular y la seguridad laboral del GAD Provincial de Sucumbíos, para proponer acciones de mejora que aumenten la eficiencia y el cuidado del personal.

2.1.1 Objetivos específicos

1. Levantar y analizar información mediante encuestas al personal sobre gestión, mantenimiento y seguridad, para conocer su satisfacción y necesidades.
2. Evaluar físicamente la flota con fichas técnicas, identificando el estado de los vehículos y las prioridades de intervención.
3. Integrar los resultados (encuestas + fichas) y plantear un plan de mejora con acciones concretas (mantenimiento preventivo, capacitación y comunicación), con responsables y tiempos básicos.

3. Metodología

La metodología aplicada en el presente proyecto se fundamenta en un enfoque cuantitativo-descriptivo con integración de instrumentos mixtos, lo cual permitió caracterizar con precisión tanto la percepción institucional de los funcionarios como la condición técnica real de la flota vehicular del GAD Provincial de Sucumbíos. El diseño metodológico se estructuró en varias fases, garantizando rigurosidad científica, validez interna y externa, así como pertinencia para la acreditación institucional.

3.1 Enfoque de investigación

El estudio se desarrolló bajo un diseño transversal, dado que la recolección de información se ejecutó en un único periodo de tiempo durante el año 2025. El carácter descriptivo permitió establecer tendencias y patrones de comportamiento en las percepciones y en los resultados de las inspecciones vehiculares. Adicionalmente, la integración de métodos (encuestas y fichas técnicas) proporcionó la posibilidad de triangular resultados, incrementando la fiabilidad del diagnóstico.

3.2 Instrumentos de recolección de datos

Se emplearon dos instrumentos principales:

1. **Encuestas estructuradas:** diseñadas bajo formato de escala Likert de cinco puntos, con preguntas agrupadas en tres bloques temáticos:

- **Administrativo:** liderazgo, planificación de recursos, gestión institucional.
- **Flota y mantenimiento:** estado general de vehículos, protocolos de mantenimiento.
- **Riesgos laborales:** medidas de prevención, cultura organizacional de seguridad.

El cuestionario fue previamente validado mediante revisión de expertos y prueba piloto con un grupo reducido de funcionarios, asegurando coherencia semántica y pertinencia de los ítems.

2. **Fichas técnicas vehiculares:** instrumento estandarizado para la inspección mecánica de 122 unidades. Cada ficha contempló cuatro bloques de evaluación:
 - Estado general del vehículo.
 - Sistema de motor (niveles de aceite, fugas, ruido de arranque).
 - Sistema de transmisión (embrague, cambio de marchas).
 - Sistema de frenos (pastillas, líquido, pedal).

La escala de calificación fue ordinal (Bueno, Regular, Deficiente), con descriptores operativos definidos para reducir subjetividad y garantizar uniformidad en los criterios de inspección.

3.3 Población y muestra

Cálculo de la población y la muestra (encuestas)

1) Población (N)

Marco poblacional: personal del GAD Provincial de Sucumbíos vinculado a la gestión/uso de flota y seguridad laboral.

$$n = \frac{z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{e^2 \cdot (N - 1) + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Donde:

- n: Tamaño de la muestra
- N = 150: Tamaño del universo
- Z = 1.96: Coeficiente correspondiente a un 95% de nivel de confianza
- P = 0.5: Probabilidad de éxito

- $Q = 0.5$: Probabilidad de fracaso
- $e = 0.06$: Margen de error muestral

Reemplazando los valores:

$$n = \frac{150 * 3.8416 * 0.25}{0.05 (149) + 3.8416 * 0.25} = \frac{144.06}{1.3329} \approx 100$$

Población (N) (Fichas)

La población objetivo corresponde a la flota vehicular activa del GAD Provincial de Sucumbíos.

Según el registro institucional:

- Flota liviana: 60 vehículos
- Flota pesada: 57 vehículos
- Maquinaria pesada: 44 unidades
- EP Vías: 17 unidades
- **Total población (N) = 178 unidades**

De este total, 65 vehículos estaban dados de baja administrativa y fueron excluidos del estudio. Por lo tanto, la población activa final fue:

$$N = 178$$

Para el cálculo de la muestra se empleó la fórmula para población finita, con un nivel de confianza del 95 % y un error máximo admisible (e) del 5 %:

$$n = \frac{z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{e^2 \cdot (N - 1) + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Donde:

- n: Tamaño de la muestra
- $N = 178$: Tamaño del universo
- $Z = 1.96$: Coeficiente correspondiente a un 95% de nivel de confianza
- $P = 0.5$: Probabilidad de éxito
- $Q = 0.5$: Probabilidad de fracaso
- $e = 0.05$: Margen de error muestral

Reemplazando los valores:

$$n = \frac{178 (1.96)^2 \cdot 0.5 \cdot 0.5 \cdot 5200}{(0.05)^2 \cdot (178 - 1) + (1.96)^2 \cdot 0.5 \cdot 0.5}$$
$$n = \frac{178 * 3.8416 * 0.25}{0.0025 \cdot 5199 + 0.9604} = \frac{171.95}{1.4029} \approx 122$$

3.4 Procedimiento de recolección

El proceso de recolección se dividió en dos fases:

1. Aplicación de encuestas:

- Modalidad mixta: presencial (entrevistas dirigidas) y digital (formularios electrónicos).
- Se garantizó la voluntariedad, el consentimiento informado y la confidencialidad de las respuestas.
- Para control de calidad, se implementó la revisión de coherencia interna y la verificación de cuestionarios completos.

2. Levantamiento de fichas técnicas:

- Equipos conformados por docentes investigadores y estudiantes de carreras técnicas del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja.
- Inspección directa en patios vehiculares y áreas operativas.
- Procedimientos: revisión visual, pruebas de arranque, verificación de fluidos y chequeo funcional de sistemas críticos.
- Cada vehículo contó con registro individual y posterior consolidación en matriz Excel.

3.5 Procesamiento y análisis de datos

Los datos recolectados fueron tabulados en matrices de frecuencias absolutas y relativas. Posteriormente, se calcularon indicadores técnicos:

- **Índice de Conformidad Positiva (ICP):** proporción de respuestas en las categorías 4 y 5 (encuestas).
- **Índice de Neutralidad (IN):** porcentaje de respuestas en categoría 3 (encuestas).
- **Índice de Deficiencia (ID):** proporción de respuestas 1 y 2 (encuestas).

- **Índice de Percepción Global (IPG):** promedio ponderado de los tres bloques temáticos.
- **Distribución por categorías (fichas):** porcentajes de vehículos en estado Bueno, Regular y Deficiente para cada sistema.

Se emplearon técnicas de análisis comparativo y gráficos descriptivos (barras, radar, pastel) para identificar tendencias y contrastar percepciones con diagnósticos técnicos.

3.6 Consideraciones éticas

La investigación respetó los principios éticos fundamentales:

- **Consentimiento informado** de todos los participantes en encuestas.
- **Confidencialidad** de la información individual.
- **No afectación de la operatividad institucional**, ya que las inspecciones vehiculares fueron observacionales y no interfirieron en el uso normal de las unidades.
- **Uso exclusivo de fines académicos y de mejora institucional**, en concordancia con la misión del Instituto y las exigencias de CACES.

4. Resultados

Los resultados obtenidos a través de la aplicación de encuestas y de la inspección vehicular permiten construir un panorama detallado sobre la gestión institucional del GAD Provincial de Sucumbíos. Se presentan en dos apartados: encuestas y fichas técnicas, y posteriormente se realiza una integración comparativa.

4.1 Resultados de encuestas

Se aplicaron 100 encuestas estructuradas con escala Likert de cinco puntos.

Tabla 1.

Distribución global de respuestas

| Escala Likert | Frecuencia | Porcentaje |
|------------------------------|------------|------------|
| 1 – Totalmente en desacuerdo | 5 | 5 % |

| | | |
|---------------------------|------------|--------------|
| 2 – En desacuerdo | 10 | 10 % |
| 3 – Neutral | 55 | 55 % |
| 4 – De acuerdo | 28 | 28 % |
| 5 – Totalmente de acuerdo | 2 | 2 % |
| Total | 100 | 100 % |

Interpretación:

El 55 % de los encuestados se ubicó en la opción “Neutral”, lo que refleja conformidad pasiva. Solo el 30 % expresó conformidad positiva (escala 4–5), y un 15 % manifestó desacuerdo. Esto evidencia que la percepción institucional es funcional, pero no altamente satisfactoria.

Resultados por bloques temáticos

Tabla 2.

Indicadores por bloque

| Bloque | ICP (%) | IN (%) | ID (%) | Interpretación |
|-----------------------|---------|--------|--------|--|
| Administrativo | 30 | 55 | 15 | Liderazgo débil, planificación insuficiente |
| Flota y mantenimiento | 24 | 51 | 25 | Críticas al estado de vehículos y protocolos |
| Riesgos laborales | 33 | 50 | 17 | Reconocimiento parcial de medidas de seguridad |

Interpretación:

- **Administrativo:** Bajo liderazgo y escasa planificación.
- **Flota y mantenimiento:** Es la dimensión más crítica, con 25 % en desacuerdo.
- **Riesgos laborales:** El bloque mejor valorado, aunque no supera el 35 % de respuestas positivas.

4.2 Resultados de fichas técnicas vehiculares

Se evaluaron **122 vehículos activos** mediante fichas estandarizadas.

Estado general

Tabla 3. Estado global de la flota

| Estado | N | % |
|--------------|-----|-------|
| Bueno | 55 | 45 % |
| Regular | 49 | 40 % |
| Deficiente | 18 | 15 % |
| Total | 122 | 100 % |

Interpretación:

La mayoría de vehículos (85 %) se concentra en las categorías Bueno y Regular, sin embargo, el 40 % en Regular y el 15 % en Deficiente constituyen un riesgo institucional.

Sistema de motor

Tabla 4.

Evaluación del motor

| Indicador | Bueno (%) | Regular (%) | Deficiente (%) |
|--------------------------|-----------|-------------|----------------|
| Nivel y estado de aceite | 41 | 45 | 14 |
| Ruido arranque | 39 | 49 | 12 |
| Fugas de fluidos | 38 | 48 | 14 |

Interpretación:

Predomina la categoría Regular (45–49 %). El desgaste progresivo del motor y la falta de mantenimiento planificado son evidentes.

Sistema de transmisión

Tabla 5.

Evaluación de la transmisión

| Indicador | Bueno (%) | Regular (%) | Deficiente (%) |
|---------------------|-----------|-------------|----------------|
| Cambio de marchas | 43 | 46 | 11 |
| Estado del embrague | 37 | 51 | 12 |

Interpretación:

Más de la mitad de los vehículos presentan desgaste en transmisión. La conducción en zonas rurales acelera el deterioro de componentes críticos.

Sistema de frenos

Tabla 6.

Evaluación del sistema de frenos

| Indicador | Bueno (%) | Regular (%) | Deficiente (%) |
|---------------------|-----------|-------------|----------------|
| Pastillas/zapatatas | 33 | 55 | 12 |
| Líquido de frenos | 36 | 53 | 11 |
| Estado del pedal | 34 | 57 | 9 |

Interpretación:

El sistema de frenos es el componente más crítico, con más del 55 % en Regular y 12 % en Deficiente. Esta condición representa un riesgo directo para la seguridad vial y laboral.

4.3 Análisis comparativo

La integración de encuestas y fichas revela coherencia entre percepción institucional y diagnóstico técnico:

- Los funcionarios perciben debilidades en flota y mantenimiento, lo que coincide con los hallazgos técnicos en motores, transmisión y frenos.
- Existe neutralidad predominante en la percepción (55 %), y al mismo tiempo, un 40 % de vehículos en estado Regular, lo que refleja la percepción pasiva frente a la realidad técnica.
- La cultura de seguridad es reconocida parcialmente (33 % ICP en encuestas), pero el estado de los frenos demuestra que aún no se consolida una gestión integral de riesgos.

5. Análisis Técnico

El análisis de la información levantada mediante las 100 encuestas institucionales y las 122 fichas técnicas vehiculares permite construir una visión integral de la situación actual del GAD Provincial de Sucumbíos. La integración de percepciones y hallazgos técnicos revela una coherencia significativa: tanto el personal como la evidencia mecánica coinciden en señalar que, aunque la institución mantiene un funcionamiento operativo, este se encuentra limitado por deficiencias estructurales en gestión, mantenimiento y cultura de seguridad.

5.1 Gestión administrativa y percepción institucional

Los resultados del bloque administrativo de las encuestas muestran un Índice de Conformidad Positiva (ICP) de 30 %, con predominio de respuestas neutrales (55 %). Este hallazgo refleja que, si bien existen procedimientos de gestión, estos no son percibidos como eficientes ni generan confianza consolidada en el personal. La neutralidad mayoritaria indica una conformidad pasiva, es decir, aceptación de los procesos sin evidencias de satisfacción plena. Desde el punto de vista técnico, esta condición supone un riesgo institucional, pues la ausencia de indicadores de desempeño claros limita la capacidad de medir avances y corregir debilidades.

5.2 Flota vehicular y mantenimiento

El bloque más crítico de la percepción corresponde a la flota vehicular y mantenimiento, con un ICP de 24 %. Este resultado se alinea con la inspección de las 122 unidades, en la cual se encontró que 40 % de vehículos están en estado regular y 15 % en deficiente. A nivel técnico, esto significa que más de la mitad de la flota presenta condiciones de desgaste o falla que comprometen la eficiencia operativa. La evaluación detallada confirma que los sistemas de motor y transmisión muestran deterioro progresivo por ausencia de planes de mantenimiento sistemáticos, mientras que el sistema de frenos constituye el mayor riesgo, con más del 55 % de vehículos en estado regular. Esta situación pone en evidencia que la institución mantiene un modelo predominantemente correctivo, con reparaciones puntuales, en lugar de un enfoque preventivo planificado.

5.3 Seguridad laboral y cultura preventiva

El bloque de riesgos laborales alcanzó el mayor ICP (33 %), lo que refleja cierto reconocimiento de las políticas de seguridad implementadas. Sin embargo, este porcentaje sigue siendo bajo para los estándares de calidad institucional. Aunque se realizan capacitaciones y se aplican medidas básicas, no existe todavía una cultura preventiva consolidada. La evidencia técnica respalda este hallazgo: el estado crítico de los frenos muestra que los riesgos laborales no se gestionan de manera integral, pues la seguridad del personal depende directamente de la operatividad vehicular. Así, la percepción positiva parcial de los encuestados contrasta con un diagnóstico técnico que exige intervenciones inmediatas.

5.4 Integración de hallazgos

La integración de las dos fuentes de información permite concluir que el GAD Provincial de Sucumbíos opera en un escenario de funcionalidad limitada. Por un lado, la percepción institucional refleja conformidad pasiva y bajos índices de satisfacción; por otro, la evidencia mecánica confirma deficiencias en el parque automotor, especialmente en los sistemas más críticos para la seguridad. Esta coherencia entre lo percibido y lo observado otorga solidez al diagnóstico y resalta la necesidad de cambios estructurales.

El análisis técnico confirma que:

- La gestión administrativa carece de indicadores y mecanismos de seguimiento que fortalezcan la confianza interna.
- El mantenimiento vehicular requiere un cambio urgente hacia un modelo preventivo, con cronogramas definidos y control de registros.
- La seguridad laboral, aunque reconocida parcialmente, se ve debilitada por la falta de correspondencia entre políticas institucionales y condiciones reales de los equipos de trabajo.

En síntesis, el análisis revela que la institución se encuentra en una etapa de transición, con capacidad operativa funcional pero insostenible en el tiempo si no se implementan acciones correctivas inmediatas. Este escenario no solo compromete la eficiencia institucional, sino que también representa un riesgo para el cumplimiento de los estándares de acreditación exigidos

por CACES, los cuales demandan evidencias de gestión efectiva, sostenibilidad y mejora continua.

6. Conclusiones

El análisis consolidado de las 100 encuestas aplicadas al personal y de las 122 fichas técnicas vehiculares evidencia un panorama institucional caracterizado por la neutralidad en la percepción de los trabajadores y la presencia de deficiencias técnicas en la flota automotriz del GAD Provincial de Sucumbíos. Los principales hallazgos son:

1. **Conformidad pasiva del personal:** Más del 55 % de las respuestas se ubicaron en la escala neutral, reflejando aceptación sin satisfacción plena. Ningún bloque temático superó el 35 % en conformidad positiva, lo que denota baja confianza en la gestión institucional.
2. **Deficiencias administrativas:** El bloque administrativo alcanzó un ICP de apenas 30 %, revelando falencias en liderazgo, planificación de recursos y comunicación interna. La ausencia de indicadores de desempeño limita el control y la mejora continua.
3. **Flota vehicular vulnerable:** El diagnóstico técnico mostró que el 40 % de los vehículos se encuentran en estado regular y el 15 % en deficiente, con especial gravedad en el sistema de frenos. Este hallazgo confirma la percepción negativa expresada en las encuestas.
4. **Cultura preventiva débil:** Aunque el bloque de riesgos laborales registró el mayor ICP (33 %), aún se mantiene por debajo de los niveles deseables para una institución pública. Las medidas de seguridad son reconocidas parcialmente, pero no están interiorizadas como prácticas permanentes.
5. **Necesidad de cambio estructural:** La coherencia entre la percepción del personal y la evidencia técnica confirma que la institución opera bajo un modelo correctivo, sin planes sistemáticos de prevención, lo cual compromete su sostenibilidad y su capacidad de cumplir estándares de acreditación.

7. Recomendaciones

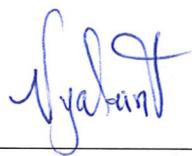
Con base en los resultados obtenidos, se plantean las siguientes recomendaciones técnicas:

1. Fortalecer la gestión administrativa mediante la implementación de KPIs (Indicadores Clave de Desempeño) que permitan monitorear el uso de recursos, la planificación institucional y la satisfacción laboral. Estos indicadores deben revisarse de forma trimestral y ser socializados con el personal.
2. Diseñar e implementar un Plan Integral de Mantenimiento Preventivo, con revisiones periódicas de la flota vehicular, registros digitalizados por unidad y cronogramas obligatorios de cambio de aceite, revisión de frenos y chequeo de transmisión.
3. Intervenir de manera inmediata las 18 unidades en estado deficiente, restringiendo su uso hasta que sean reparadas o reemplazadas, con el fin de reducir riesgos operativos y laborales.
4. Consolidar la cultura preventiva en seguridad laboral, ampliando las capacitaciones, implementando simulacros periódicos y generando campañas de sensibilización que involucren a todo el personal.
5. Asignar recursos económicos y logísticos para la renovación progresiva de la flota vehicular, priorizando las unidades con más de 20 años de servicio y aquellas que presenten fallas recurrentes en sistemas críticos.
6. Establecer un sistema de seguimiento anual, que combine la aplicación de encuestas y fichas técnicas, permitiendo evaluar los avances, corregir desviaciones y presentar evidencia verificable en procesos de acreditación como el de CACES.

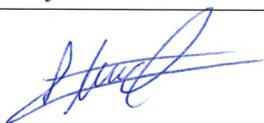
Firmas de responsabilidad

Docentes - Tutores

| | |
|---|--|
| Ing. Darío Chilingua Chanaluisa · Docente Investigador - Electromecánica |  |
| Ing. Alexis Lirio Sánchez · Docente Investigador - Electromecánica Automotriz |  |

| | |
|--|--|
| Ing. Ángel Bayas Barragán · Docente Investigador - Administración de Empresas |  |
| Ing. Katherine Montero Cherres · Docente Investigador - Logística y transporte |  |
| Mgtr. Verónica Ortega Erira · Docente Investigador Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |

Estudiantes

| Nombres y Apellidos | Carrera | Firma |
|---|---|--|
| Joanna Elizabeth Chuquian Chuquian CI: 2100972609 | Administración de Empresas |  |
| Jennifer Nayhelly Mariño Arias CI: 1851006732 | Electromecánica Automotriz |  |
| Maldonado Goyes Vicky Alejandra CI: 2100888078 | Electromecánica |  |
| Leimi Lizbeth Lara Pinargote CI: 2100954292 | Administración de Empresas |  |
| Glenda Karina Machoa Timbelo CI: 2200381669 | Logística y transporte |  |
| Gustavo Wenzel Schmiedl Brriceño CI: 2100846779 | Seguridad Prevención de Riesgos Laborales |  |

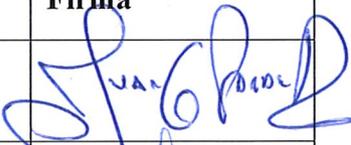
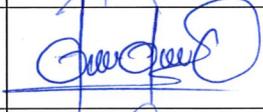
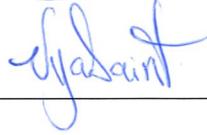
CONVOCATORIA A REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

ACTA No. 0013

En la ciudad de Nueva Loja, el 28 de julio del dos mil veinticinco, se convoca el Órgano Colegiado Superior, a la sesión extraordinaria de carácter urgente el 31 de julio del 2025 a las 14:00 pm, con el propósito de tratar los puntos establecidos en el siguiente orden del día:

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida.
2. Socialización del informe final y cierre del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos. Código: INV-DIAG-GADPS-25-01.**
3. Resolución.
4. Clausura.

| Nº | Nombres y apellidos | Recibido | Firma |
|----|--------------------------------|------------|---|
| 1 | PAREDES ARIAS JUAN CARLOS | 29/07/2025 |  |
| 2 | ROGEL SALAZAR JESSICA PATRICIA | 29/07/2025 |  |
| 3 | MORENO ROGEL ANDREA MARILYN | 29/07/2025 |  |
| 4 | BERZOSA VERA GILMAR ALEXANDER | 29/07/2025 |  |
| 5 | GUANOTUÑA DURAN GENESIS SILOE | 29/07/2025 |  |
| 6 | ORTEGA ERIRA VERONICA YAJAIRA | 29/07/2025 |  |

REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

ACTA No. 0013

En la ciudad de Nueva Loja, a los 31 días del mes de julio de 2025, siendo las 14:00 horas, en sesión extraordinaria del Órgano Colegial Superior del ISTERNUL, bajo la presidencia del Rector, MSc. Juan Carlos Paredes Arias, con la asistencia de los siguientes miembros:

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida.
2. Socialización del informe final y cierre del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos. Código: INV-DIAG-GADPS-25-01.**
3. Resolución.
4. Clausura.

1. Bienvenida:

El MSc. Juan Carlos Paredes, rector del Instituto, da la bienvenida a los miembros del Órgano Colegiado Superior, agradeciendo su asistencia y participación.

2. Socialización del informe final y cierre del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos. Código: INV-DIAG-GADPS-25-01.**

Después de la exposición por parte del Coordinador de Investigación, se destacó el impacto positivo en los procesos productivos, y en la formación práctica de los estudiantes. resuelve:

3. Resolución

El Órgano Colegiado Superior **aprueba** el informe final del proyecto de investigación con el tema: **Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos. Código: INV-DIAG-GADPS-25-01.** Dispone el archivo del proyecto como evidencia de cumplimiento institucional.

4. Clausura:

No habiendo más puntos que tratar, el MSc. Juan Carlos Paredes agradece la participación activa de todos los miembros del Órgano Colegiado Superior.

Para constancia firman:



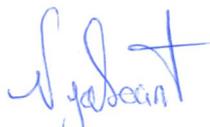
MSc. Juan Carlos Paredes



Rector

Ing. Andrea Moreno MSc.

Secretaria



Ing. Ortega Erira Veronica Yajaira

Representante de Docentes



MBA. Jessica Rogel Salazar



Vicerrectora

Ing. Berzosa Vera Gilmar Alexander

Representante de Docentes



Srta. Genesis Guonotuña

Representante de estudiantes

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

ACTA No. 0013



MSe. Juan Carlos Paredes



Receptor



Ing. Andrea Moreno

Secretaria



Ing. Ortega Ereira Veronica Yajaira

Representante de Docentes



MBA. Jessica Rogel Salazar

Vicerrectora



Ing. Berzosa Vera Gilmar Alexander

Representante de Docentes



Srta. Genesis Guonotuña

Representante de estudiantes

Nueva Loja, 31 de julio de 2025

RECTOR-ISTERNUL-13

El Órgano Colegiado Superior del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja, en ejercicio de sus atribuciones legales,

Resuelve:

El Órgano Colegiado Superior del Instituto Superior Tecnológico Regional Nueva Loja, después de la presentación del **Informe Final** por parte del Coordinador de Investigación, Desarrollo e Innovación, **aprueba los resultados del proyecto de investigación titulado:** *“Diagnóstico para el fortalecimiento productivo y de la seguridad laboral para mejorar la eficiencia institucional en el GAD Provincial de Sucumbíos” Código: INV-DIAG-GADPS-25-01.*

Se **declara concluida su ejecución**, destacando el cumplimiento de la metodología, cronograma y objetivos planteados, en concordancia con las líneas de investigación institucional y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Se encarga a la Coordinación de Investigación el registro y archivo de la documentación completa del proyecto (planificación, informes, evidencias y anexos) y la emisión de los certificados de participación para docentes y estudiantes. Asimismo, se dispone a la Coordinación de Vinculación con la Sociedad gestionar la entrega oficial del informe al GAD Provincial de Sucumbíos y dejar constancia de su recepción.

Con esta resolución se da por cerrado formalmente el proyecto, quedando disponible la información generada para futuras iniciativas de transferencia de conocimiento y mejora institucional.


Magister Juan Carlos Paredes
Rector del Instituto


ISTER
NL
INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLOGICO REGIONAL
NUEVA LOJA
RECTORADO

Anexo Fotográfico



Entrega del Plan de Mejoras



Visita de Campo, a varias estudiantes



Llenado de Fichas



Llenado de Fichas



Llenado de Fichas



Llenado de Fichas

Anexo Fotografico

Entrega de certificados



